



Relatório de Governança Corporativa | 01/2022

Relatório Semestral de Governança Corporativa de acordo com o item 3.2.1 do Manual do Pró-Gestão do RPPS do município de São Paulo.

Superintendente:

Marcia Regina Ungarette

Chefe de Gabinete:

Marcelo Akyama Florencio

Membros do Controle interno:

Ana Paula Rezzutti Rossi Figueiredo

Stephannie Priscilla Oliveira de Moraes

Áreas Participantes:

Coordenadoria de Gestão de Benefícios

Coordenadoria de Gestão Previdenciária

Coordenadoria de Administração e Finanças

Divisão de Relacionamento Institucional

Assessoria de Investimentos



1 Sumário

1. INTRODUÇÃO	3
1.1 APRESENTAÇÃO	3
1.2 OBJETIVO E PERÍODO DE ABRANGÊNCIA	7
2. PLANO ANUAL DE TRABALHO	8
3. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS	11
4. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL	17
5. DADOS DOS SEGURADOS	21
6. RECEITAS E DESPESAS.....	23
7. ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS	27
8. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS	29
8.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA	29
8.1.1 ANÁLISE DO DESEMPENHO DO PLANEJAMENTO	31
8.2 GERENCIAMENTOS DOS CONTRATOS	33
8.3 GESTÕES DO SITE DA TRANSPARÊNCIA	35
9. CANAIS DE ATENDIMENTO	36
10. CONSIDERAÇÕES FINAIS	37



1. INTRODUÇÃO

1.1 APRESENTAÇÃO

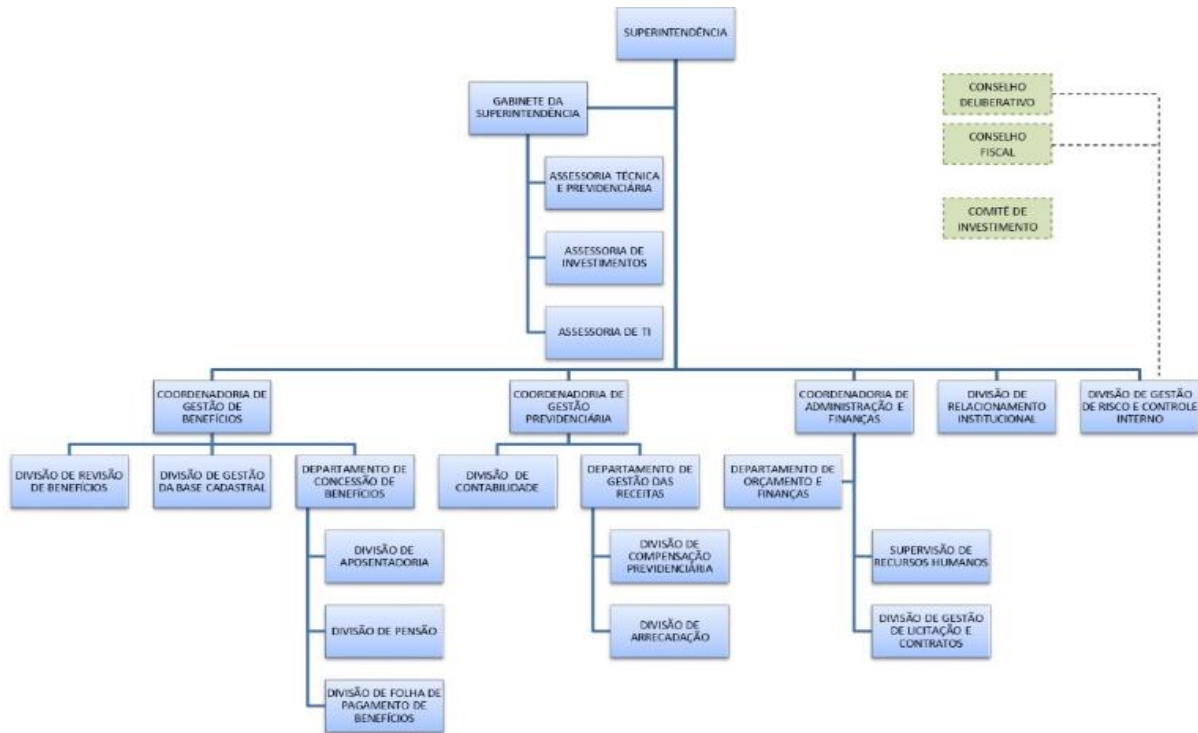
O Instituto de Previdência Municipal de São Paulo é a autarquia responsável pela gestão do Regime Próprio de Previdência Social dos servidores públicos do Município de São Paulo. Sua atividade principal consiste na análise, administração, manutenção e concessão dos benefícios dos servidores, bem como no processamento dos seus respectivos pagamentos. A missão e a visão do Instituto estão descritas a seguir.

Missão do Instituto: “Garantir os benefícios previdenciários, de forma justa e digna, aos servidores públicos municipais e seus dependentes de direito, além de zelar pela governabilidade, solidariedade e sustentabilidade financeira e atuarial do Regime Próprio de Previdência Social do Município de São Paulo”

Visão: “Ser a instituição de referência na gestão de Sistemas previdenciários”.

Para cumprir sua missão, o Instituto conta com uma estrutura organizacional que pode ser entendida como um sistema que compreende o processo de decisão que relaciona coerência entre os objetivos e propósitos para os quais a organização existe e o modelo de divisão do trabalho entre seus colaboradores.

A forma de divisão e organização de trabalho atual do IPREM está representada no organograma a seguir:



A estrutura organizacional é um instrumento fundamental para a eficácia do processo decisório. Por exemplo, ela viabiliza uma adequada segregação de atividades ou funções entre diferentes setores e responsáveis, evitando que um único agente tenha autoridade completa sobre parcela significativa de determinada transação, reduzindo assim os riscos envolvidos.

A visualização das áreas distribuídas no organograma facilita o entendimento do processo e das responsabilidades de diversos intervenientes na execução das atividades.

Do ponto de vista da governança do Instituto, a estrutura organizacional insere os órgãos colegiados que assumem as responsabilidades pela gestão da organização. Segue uma breve descrição das responsabilidades dos órgãos colegiados que fazem parte da estrutura organizacional do IPREM:

- O **Conselho Deliberativo** é o órgão responsável por deliberar sobre as diretrizes estratégicas do Instituto. Além disso, compete a esse colegiado monitorar os trabalhos do Superintendente, atuando como elo entre esta e os segurados do RPPS. A existência do Conselho Deliberativo é um dos pilares da governança corporativa e está voltado ao alcance da máxima transparência e segurança das decisões, considerando que esta instância não tem vínculo com as operações, que são de responsabilidade da Superintendência.



- O **Conselho Fiscal** é parte integrante do sistema de governança, atuando como órgão de fiscalização independente. Ele atua fora da linha decisória, e tem como objetivo examinar, acompanhar e fiscalizar a administração do RPPS, no que tange aos seus deveres legais, de controles internos e *compliance*, conforme descrito em regimento específico.
- O **Comitê de Investimentos** é um grupo formado, de acordo com regimento interno, para auxiliar o gestor do Instituto na tomada de decisão referente à alocação dos recursos. Os profissionais atuantes no Comitê devem atender aos requisitos de qualificação para tal, especialmente referentes aos conhecimentos sobre o mercado financeiro. Atualmente o Comitê de Investimentos do IPREM possui 5 (cinco) membros e todos possuem certificação ANBIMA de investimentos.
- A **Diretoria Executiva** é o órgão de administração com a finalidade de executar as políticas e diretrizes previdenciárias do Município de São Paulo, disseminar uma sólida cultura organizacional e constante valorização dos funcionários, proteger e valorizar o patrimônio, buscar o constante aprimoramento e traçar diretrizes estratégicas para o Instituto de Previdência do Município de São Paulo - IPREM.

A composição dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, do Comitê de Investimentos e da Diretoria Executiva dentro desta estrutura organizacional para operacionalização da governança do IPREM, em junho de 2022, era a seguinte:

CONSELHO DELIBERATIVO

Membro	Eleito ou Indicado	Titular ou Suplente
Everaldo Guedes de Azevedo França	Indicação	Titular
Lisandra Gonçalves	Indicação	Titular
Nehemias Domingos de Melo	Indicação	Titular
Marcelo Gonzalez	Indicação	Titular
Leticia Grisolio Dias	Eleita	Titular
Ejivaldo do Espírito Santo	Eleito	Titular
Rafael Rodrigues Aguirrezabal	Eleito	Titular
Rosalina Rocha de Miranda	Eleita	Titular
Sonia Cristina Alves Follador	Eleita	Suplente
Eni Pereira de Souza	Eleita	Suplente
Andre Luis Galvão de França	Eleito	Suplente



CONSELHO FISCAL

Membro	Eleito ou Indicado	Titular ou Suplente
Agnaldo dos Santos Galvao	Eleito	Titular
Marcos Antônio Gomes de Freitas	Eleito	Titular
Ana Clara Lopes	Eleita	Titular
Juarez Nunes Mota	Indicação	Titular
Daniel Leon Bialski	Indicação	Titular
Diogo Batista Soares	Indicação	Titular
Tânia Cristina de Oliveira	Eleita	Suplente
Maria Izabel Canavese	Indicação	Suplente
Izabella Neves Tominaga	Indicação	Suplente
Maria Inês Armando	Indicação	Suplente

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Membro	Gestor, eleito ou Indicado.	Titular ou Suplente
Márcia Regina Ungarete	Gestor	Titular
Marcelo Akyama Florencio	Indicado	Titular
Roberto Augusto Baviera	Indicado	Titular
Valéria Aparecida Catossi Madeira	Indicado	Titular
Stephannie Priscilla Oliveira de Moraes	Indicado	Titular

DIRETORIA EXECUTIVA

Membro	Titular ou Suplente
Márcia Regina Ungarete	Titular
Marcelo Akyama Florencio	Titular
Fabiana Nunes de Almeida	Titular
Rosister Fatima Vaz Oliveira	Titular
Maria de Fátima Ivanechtchuk Gomes	Titular

Dentro desta estrutura organizacional para operacionalização de seus processos, o IPREM, em junho de 2022, contava com 82 (oitenta e dois) servidores no Instituto, entre efetivos e comissionados, dos quais 7 (sete) servidores estão afastados em outros órgãos/entidades, conforme quadro abaixo.

Dos 58 (cinquenta e oito) cargos comissionados de livre provimento existentes no quadro de pessoal do IPREM, 20 (vinte) deles estavam preenchidos por servidores efetivos.



Quadro de cargos/servidores do IPREM	QTE.
Servidores efetivos	41
Servidores admitidos (Lei 9.160/80)	03
SUBTOTAL	44
Servidores ocupantes exclusivamente de cargo em comissão	38
TOTAL GERAL (efetivos, admitidos e em comissão)	82

1.2 OBJETIVO E PERÍODO DE ABRANGÊNCIA

O principal objetivo do Instituto de Previdência Municipal de São Paulo – IPREM-SP, na elaboração do presente Relatório é apresentar as informações gerenciais relativas ao plano de trabalho anual, a saber:

- gestão dos investimentos e aderência da gestão dos recursos do plano administrado pelo Instituto à sua política de investimentos e dispositivos legais (c);
- a evolução da situação atuarial (b);
- os dados estatísticos dos segurados e pensionistas (a);
- o resultado financeiro (receitas e despesas) (a);
- a execução orçamentária (e);
- as atividades dos órgãos colegiados (d);
- outras atividades institucionais (e); e,
- canais de atendimento (f).

Este relatório é parte das exigências para manutenção de certificação do Programa Pró-Gestão RPPS e cada um dos itens anteriores se refere aos requisitos mínimos descritos no Manual do Pró-Gestão, item 3.2.1 que trata da elaboração do relatório de governança.

O período de abrangência deste relatório é o 1º semestre de 2022.

Ele foi elaborado guardando observância às disposições do Manual de Pró-Gestão RPPS (versão 3.3, publicada em fevereiro de 2022) e seguindo os princípios da governança corporativa, amplamente divulgados pelas entidades especialistas como IBGC, OCDE etc.

Para elaboração do presente relatório foi realizada a análise de documentos



e de informações prestadas pelos colaboradores e dirigentes do Instituto sobre a operacionalização e processo decisório ocorridos no 1º semestre de 2022.

2. PLANO ANUAL DE TRABALHO

O IPREM desenvolveu para o ano de 2022 um plano de metas, cujos objetivos foram definidos para as cinco grandes áreas do IPREM: Coordenadoria de Gestão de Benefícios, Coordenadoria de Administração e Finanças, Coordenadoria de Gestão Previdenciária, Divisão de Relacionamento Institucional e Divisão de Gestão de Riscos e Controle Interno.

A Coordenadoria de Gestão de Benefícios - CGB teve como objetivo desenvolver ações que visam maior agilidade e segurança no processo de concessão da pensão por morte. Este objetivo surgiu da necessidade de agilizar a análise e a concessão do benefício de pensão por morte dado seu caráter de verba alimentar. As ações foram definidas conforme abaixo:

	Metas	Data prevista	Data de conclusão	Status
I	Adequação dos fluxos dos Departamentos conforme Decreto	nov/22	-	em andamento
II	Retomar os Relatórios gerenciais e estatísticos	nov/22	-	em andamento
III	Elaborar Notas Técnicas e I. Normativas visando subsidiar os procedimentos das Divisões	nov/22	-	em andamento
IV	Acompanhamento dos processos judiciais da área de Benefícios, visando atendimento dentro do prazo previsto (sistema)	nov/22	-	em andamento
V	Treinamento da Equipe (introdução e reciclagem)	nov/22	-	em andamento
VI	Implantação de novos fluxos de processo conforme as novas Divisões criadas pelo Decreto	nov/22	-	em andamento
VII	Implantação de parte da concessão das aposentadorias no IPREM	nov/22	-	em andamento
VIII	Estabelecer rotinas de gestão voltadas a Base Cadastral, criar procedimento (Declaração de Família, Recadastramento e atualizações gerais).	nov/22	-	em andamento
IX	Diminuição do prazo de concessão do benefício de pensão por morte	nov/22	-	em andamento
X	Parametrização do Sistema de Folha de Pagamento referente às novas regras	nov/22	-	em andamento

Fonte: Plano de Trabalho/Metas da Avaliação de Desempenho publicada no D.O.C. em 26/07/2022 e informações da CGB



As ações apresentadas na tabela foram distribuídas à cada Divisão/Departamento, sendo elas: à Diretoria da Divisão de Aposentadoria - itens V,VI e VII; à Diretoria da Divisão de Pensão – itens V, VI e IX; à Diretoria da Divisão de Gestão da Base Cadastral – itens II, V, VI e VIII; à Diretoria da Divisão de Pagamento de Benefícios – itens V, VI e X; à Diretoria da Divisão de Revisão de Benefícios – itens II, V e VI; ao Departamento de Concessão de Benefícios – III e IV; e à Coordenadoria de Gestão de Benefícios – itens I e II.

A Coordenadoria de Administração e Finanças - CAF teve por finalidade desenvolver ações que visam a mudança do espaço físico do Instituto definitivamente em função da ocupação do terreno por uma PPP, dar continuidade às atividades voltadas ao Plano de Capacitação de 2022, administrar o pleno funcionamento e infraestrutura do IPREM, bem como se adequar as mudanças em sistemas, processos e demais segmentos em virtude do funcionamento do FUNFIN e FUNPREV. As ações foram definidas conforme quadro abaixo:

Metas	Data prevista	Data de conclusão	Status
Planejamento da mudança física final para o novo espaço na região central	Nov/22	-	Em andamento
Adequação de novo espaço e novo mobiliário bem como equipamentos a ser ocupado no prédio da região central	Nov/22	-	Em andamento
Administrar o funcionamento das atividades e infraestrutura do IPREM (Zaki Narchi)	Nov/22	-	Em andamento
Transporte e alocação de servidores, documentos/ itens de almoxarifado/processos no novo espaço.	Nov/22	-	Em andamento
Transferência dos processos do arquivo, guarda, digitalização e manuseio.	Nov/22	-	Em andamento
Gerar todas as despesas dos Fundos de Acordo com Decreto 61.151/22	Nov/22	-	Em andamento
Participação e Certificação dos Servidores/Funcionários/ Plano de Capacitação 2022	Nov/22	-	Em andamento

Fonte: Plano de Trabalho/Metas da Avaliação de Desempenho publicada no D.O.C. em 26/07/2022 e informações da CAF

A Coordenadoria de Gestão Previdenciária - CGP, por sua vez, objetivou desenvolver ações que visam à adequação das rotinas das áreas vinculadas à CGP com base nas novas regras estabelecidas pela Emenda à Lei Orgânica do Município nº 41, de 18 de novembro de 2021, e pelo Decreto nº 61.151, de 18 de março de 2022. As ações foram definidas de acordo com o quadro abaixo:



Metas	Data prevista	Data de conclusão	Status
Abrir novas contas de receitas no SOF segregadas por Fundos	nov/22	mar/22	Concluído
Adequar Plano de Contas no SOF	nov/22	-	Em andamento
Adequar Relatórios e Demonstrativos da CGP	nov/22	mai/22	Concluído
Adequar Indicadores e Boletim Estatístico COMPREV	nov/22	-	Em Andamento
Adequar rotinas na execução das atividades da CGP	nov/22	-	Em Andamento

Fonte: Plano de Trabalho/Metas da Avaliação de Desempenho publicada no D.O.C. em 26/07/2022 e informações da CGP.

Por meio do processo SEI nº 6310.2022/0001301-8, considerando o disposto no art. 36 da Emenda nº 41 à Lei Orgânica do Município e no Decreto nº 61.151, de 18 de março de 2022, em vigor desde 19 de março de 2022, foi solicitado providências de abertura das mesmas rubricas de receitas que havia para a Empresa IPREM, no SOF, para a criação do Fundo Financeiro - FUNFIN e do Fundo Previdenciário - FUNPREV, respeitando a codificação até o 8º nível e a descrição do Fundo a que se refere para utilização a partir de 19/03/2022.

Tendo em vista a conclusão da ação de abertura de novas contas de receita no SOF segregadas por fundo, as rubricas de receitas previdenciárias foram abertas para os fundos FUNFIN e FUNPREV e, com isso, a empresa IPREM passou a não ter mais as respectivas contas vinculadas. O Plano de Contas no SOF ainda está em fase de adequação, haja vista alguns ajustes que estão sendo realizados.

No que se refere à ação de adequar os relatórios da CGP, estes estão de acordo com a segregação de massas imposta pela nova legislação, ou seja, todas as informações se encontram segregadas por fundos – FUNFIN e FUNPREV. Os documentos são todos encaminhados à Divisão de Gestão de Riscos e Controle Interno e, posteriormente, aos Conselhos (Fiscal e Deliberativo) e/ou Superintendência, quais sejam:

- Balancetes patrimoniais mensais do IPREM;
- Relatórios de Gestão Fiscal, sendo o Demonstrativo da Despesa com Pessoal - RGF/Anexo 1 - LRF, art. 55, inciso I, alínea "a" e o Demonstrativo da Receita Corrente Líquida - RREO/Anexo 3 - LRF, art. 53, inciso I;
- Relatório de Insuficiência Financeira – mensal; e
- Demonstrativo de informações Previdenciárias e Repasses – DIRP – bimestral.



Além disto, os dados e indicadores da Compensação Previdenciária foram adequados conforme legislação vigente. Também foram desenvolvidos os indicadores da Arrecadação considerando a segregação de massas. Neste sentido, o Boletim Estatístico foi elaborado trimestralmente com os dados de todas as Receitas Previdenciárias (separadas por fundos) e indicadores operacionais das Divisões de Arrecadação e Compensação Previdenciária e passará por validação da Diretoria Executiva antes de sua publicação.

Por fim, em relação a meta de adequar as rotinas na execução das atividades da CGP, estas estão sendo adequadas conforme legislação vigente.

O Plano de Metas da Divisão de Relacionamento Institucional – DRI teve por finalidade organizar e estruturar os Pontos de Comunicação Institucional do IPREM e realizar suas manutenções periódicas:

Metas	Data prevista	Data de conclusão	Status
Organização e Manutenção dos Pontos de Comunicação Institucional do IPREM	nov/22	-	Em andamento

Fonte: Plano de Trabalho/Metas da Avaliação de Desempenho publicada no D.O.C. em 26/07/2022 e informações da DRI.

A Divisão de Gestão de Riscos e Controle Interno – DGRCI em seu Plano de Metas visou implantar a gestão de riscos no Instituto, permitindo mensurar e tratar os riscos que possam ameaçar seus objetivos, bem como estabelecendo ações e procedimentos que objetivam minimizar seu impacto caso ocorram e maximizar a identificação de oportunidades de melhorias aos processos, conforme quadro a seguir:

Metas	Data prevista	Data de conclusão	Status
Elaboração do Relatório de Gestão de Riscos	jun/22	jul/22	Concluído
Acompanhamento dos planos de ação de mitigação dos riscos.	nov/22	-	Em andamento

Fonte: Plano de Trabalho/Metas da Avaliação de Desempenho publicada no D.O.C. em 26/07/2022 e informações da DGRCI.

3. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS

Conforme estabelecido pela Política de Investimentos do IPREM, aprovada pelo Comitê de Investimentos e pelo Conselho Deliberativo para o exercício de 2022, a gestão dos investimentos é realizada por meio do contrato de exclusividade firmado entre Administração Pública



municipal e o Banco do Brasil, que estabelece a obrigação das disponibilidades financeiras serem alocadas nas opções de investimentos ofertados pela instituição financeira.

De acordo com a Política de Investimentos - PI, “a estratégia para alocação dos ativos está delimitada pelo modelo de financiamento do plano de benefícios em regime de caixa e pela natureza dos recursos disponíveis para aplicação” e, tem por finalidade atingir a meta atuarial (juros de 4,81% a.a. acrescido da variação do IPCA – índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo) definida na PI, visando garantir o equilíbrio do plano a longo prazo.

Neste momento, somente uma parte dos recursos compõe este montante, sendo que a responsabilidade financeira de aporte para a folha de pagamento dos segurados está com a Prefeitura do Município de São Paulo. Assim, mensalmente o IPREM gera a folha de pagamento de benefícios e a Prefeitura aporta recursos para sua execução. Ainda assim é importante acompanhar os recursos que estão sob a gestão do IPREM.

No Relatório trimestral do segundo trimestre de 2022, elaborado de acordo com o artigo 136 da Portaria MTP nº 1.467/2022, estão destacados os itens a seguir de alocação, aderência e desempenho dos recursos atuais.

Os recursos financeiros administrados pelo Instituto estão aplicados em dois fundos de investimentos de renda fixa. Os gráficos abaixo demonstram a composição da carteira no final de junho de 2022.



Informações Financeiras - Junho/2022		
Conta investimento	IRF-M1	IMA-B 5
↳ Saldo no Fundo (Fechamento)	518.973.158,96	16.607.128,44

Fonte: Relatório composição mensal da carteira – junho/2022- site IPREM

Os dois tipos de fundos apresentados são classificados como investimentos de risco baixo, sendo o BB IRF-M1 grau 1,5 e o BB IMA-B 5 grau 2,5, os dois mensurados a partir de uma escala de 1 a 5, utilizada pelo gestor de investimentos, quando medido o nível de risco envolvido na estratégia de investimento.

O resumo dos saldos, da rentabilidade do mês, da rentabilidade acumulada de janeiro até dezembro, assim como o enquadramento da relação ao percentual entre o volume de



aplicação e o patrimônio do fundo estão descritos no quadro abaixo. Este limite tem dispositivo legal e está descrito na Política de Investimentos. Destaca-se o acúmulo ocorrido a partir de janeiro de 2020 para análise comparativa de médio prazo entre os dois fundos.

Carteira de Investimentos - Junho/2022		
Composição	Rentabilidade dos Fundos de Investimentos	
	IRF-M1	IMA-B 5
↳ Rentabilidade mês (%)	0,92%	0,32%
↳ Rentabilidade Acumulada no ano (%)	4,85%	6,48%
↳ Rent. Acum. a partir de 01/2020 (%)	10,32%	18,40%

Fonte: Relatório composição mensal da carteira – junho/2022 – site IPREM

Informações de Rentabilidade Financeiras - Junho/2022				
Conta Investimento	BB IRF-M1		BB IMA-B 5	
↳ Rentabilidade (R\$)	4.264.825,55		52.592,02	
↳ Saldo no Fundo (Fechamento)	518.973.158,96		16.607.128,44	
↳ Valor máximo resgatado	18.750.000,00		-	
↳ Saldo mínimo em conta	46.292.261,03		16.554.536,42	
↳ Saldo máximo em conta	541.259.756,30		16.607.128,44	
↳ PL do Fundo (Fechamento)	5.103.254.867,87		6.996.220.208,06	
↳ Vlr. aplicado/PL (art. 19 Resolução 4.963/2021)	✓	10,17%	✓	0,24%
Rentabilidade (R\$)				
	2021	jun/22	Acumulado 2022	Projetado 2022
(R\$)	1.537.299,73	4.317.417,57	6.411.588,36	12.823.176,72
(%) Nominal	3,18%	0,92%	6,55%	13,11%

Fonte: Relatório composição mensal da carteira – junho/2022 – site IPREM

Investimentos					
Fundo	Posição 1° Semestre 2022		Posição 1° Semestre 2021		Varição
	R\$	%	R\$	%	%
BB Previdenciário RF IRF-M1 TP FIC FI	518.973.158,96	97%	20.265.402,44	57%	2461%
BB Previdenciário IMA-N 5 LP FIC FI	16.607.128,44	3%	15.134.159,25	43%	10%
Total	535.580.287,40	100%	35.399.561,69	100%	1413%

Fonte: Assessoria de Investimentos (1° sem/22 e 1° sem/21)



Destaca-se que a elevação de 1413% no total do saldo do 1º semestre de 2021 para o 1º semestre de 2022 decorre da transferência de recursos estabelecidos pela Emenda nº 41/2021 à Lei Orgânica do Município de São Paulo, que prevê a realização de transferências e aportes do Tesouro Municipal ao IPREM para financiamento do plano de benefícios previdenciários.

Sobre especificamente os recursos que já foram transferidos e que explicam a elevação próxima a R\$ 500 milhões registrada no quadro acima, trata-se do aporte de parte dos recursos recolhidos pela Prefeitura com Imposto de Renda Retido na Fonte – IRRF e transferidos ao IPREM, os quais reconfiguraram o volume financeiro gerido pelo Instituto, justificando a alta variação apresentada no quadro acima.

Na tabela a seguir, estão demonstrados os resultados das rentabilidades dos fundos, onde estão aplicados os recursos do plano do Instituto versus o índice econômico de referência definido como *benchmark*.

Rentabilidade da carteira

Evolução Mensal das Posições na Carteira														
Fundo / Índice	jul/21	ago/21	set/21	out/21	nov/21	dez/21	jan/22	fev/22	mar/22	abr/22	mai/22	jun/22	Últimos 12 meses	2022
Fundo BB - IRF-M1	0,16%	0,33%	0,37%	-0,52%	0,77%	0,84%	0,61%	0,74%	0,87%	0,70%	0,92%	0,92%	6,91%	4,85%
IRF-M1	0,19%	0,37%	0,40%	-0,54%	0,79%	0,88%	0,63%	0,74%	0,89%	0,75%	0,95%	0,93%	7,20%	4,99%
Fundo BB - IMA-B 5	0,02%	0,10%	0,98%	-1,27%	2,47%	0,76%	0,08%	1,05%	2,58%	1,53%	0,77%	0,32%	9,74%	6,48%
IMA-B 5	0,03%	0,15%	1,00%	-1,24%	2,50%	0,79%	0,11%	1,06%	2,61%	1,56%	0,75%	0,33%	10,02%	6,57%

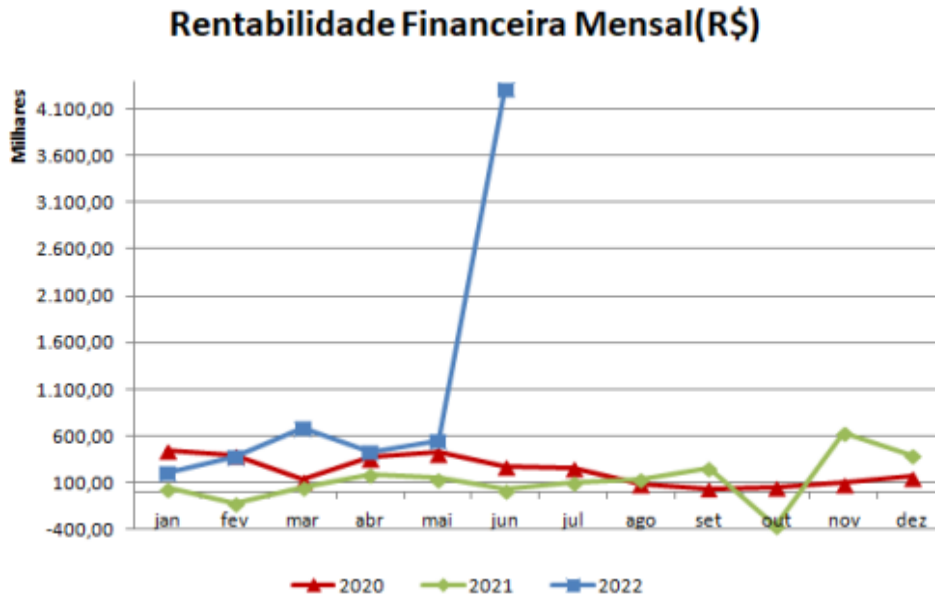
Fonte: Informações dos fundos e índice – Site BB DTVM

A rentabilidade de ambos os fundos apresentados até junho de 2022 foi abaixo de seus índices econômicos de referência.

O comportamento das rentabilidades está alinhado com o comportamento do *benchmark*, o que indica que a carteira é bem conservadora aplicada no índice sem riscos adicionais que poderiam, eventualmente, alavancar as rentabilidades de investimentos tomados com mais riscos.



Gráfico 1 – Comparativo 2020, 2021 e 2022



Fonte: Relatório composição mensal da carteira - junho/2022 - Site IPREM

Como mencionado no quadro denominado “Investimentos”, mais acima neste relatório, e também observado no Gráfico 1 supra, no mês de junho de 2022 foi realizado aporte de parte dos recursos recolhidos pela Prefeitura com Imposto de Renda Retido na Fonte – IRRF e transferidos ao IPREM.

Essa situação elevou o saldo de recursos aplicados pelo IPREM em aproximadamente R\$ 500 milhões no último mês do semestre, elevando, conseqüentemente, o patamar de rentabilidade financeira percebida pelo IPREM. A rentabilidade financeira mensal saltou de menos de R\$ 1 milhão para mais de R\$ 4 milhões.

Nos últimos anos, o IPREM vinha investindo apenas no fundo BB Previdenciário RF IRF-M1 TP FIC FI, classificado como de baixo risco (1,0). Entretanto, com a ocorrência de mudanças nas taxas de juros de mercado impactando fortemente na rentabilidade dos investimentos, optou-se por diversificar os recursos do IPREM. Assim, a partir de agosto de 2019, foi decidido realizar a diversificação dos investimentos em dois fundos – BB Previdenciário Renda Fixa IRF-M1 Títulos Públicos Fundo de Investimento em Cotas de Fundo de Investimentos (CNPJ: 11.328.882/0001-35) e BB Previdenciário Renda Fixa IMA- B 5 Longo Prazo Fundo de Investimentos em Cota de Fundos de Investimentos (CNPJ: 03.543.447/0001-03) – o fundo IMA-B 5, que também estava classificado como de baixo risco (2,5) e estava apresentando uma melhor performance que o IRF-M1, conforme apresentado anteriormente. Com essa diversificação dos recursos, foi possível obter



retornos maiores em junho de 2022.

As operações de aplicações e resgates dos recursos financeiros (fluxo de entradas e saídas) são acompanhadas dos respectivos documentos de autorização formalizados nas APR's - Autorização de Aplicação e Resgate, formalizando o processo e demonstrando sua conformidade.

O saldo no final do 1º semestre de 2022 do fundo BB Previdenciário RF IRF-M1 TP FIC FI foi de R\$ 519,0 milhões e o fundo Previdenciário Renda Fixa IMA-B 5 LP FI em Cota de FI foi de R\$ 16,6 milhões, considerando a parcela dos valores direcionados para este fundo.

No exercício de 2022, o IPREM estabeleceu por meio de sua Política de Investimentos a meta de rentabilidade anual da carteira de investimentos, o alcance de 4,81% a.a. acrescido da variação do IPCA – índice Nacional de Preços ao Consumidor Amplo, divulgado pelo Instituto Brasileiro de Geografia e Estatística – IBGE.

Quando o volume de recursos sob gestão do IPREM estiver mais próximo da necessidade atuarial, a apresentação da variação entre a taxa realizada e a meta atuarial será um parâmetro ainda mais importante na avaliação de desempenho dos investimentos, inclusive com as justificativas das variações, tanto a maior quanto a menor, garantindo a transparência das decisões e da gestão como um todo.

02 INVESTIMENTOS DO RPPS DA CIDADE DE SÃO PAULO										
Rentabilidade										
Ano PI	Informações Atuariais			IPCA	BB Prev RF IRF-M1		BB Prev RF IMA-B 5 LP		Total	
	DRAA	Meta	Indexador		FI (tx nominal)	FI (tx real)	FI (tx nominal)	FI (tx real)	FI (tx nominal)	FI (tx real)
2020	2019	5,00%	IPCA	4,52%	3,47%	-1,00%	7,78%	3,12%	3,47%	X -1,00%
2021	2020	5,00%	IPCA	10,06%	2,63%	-6,75%	4,27%	-5,26%	3,18%	X -6,25%
2022 ^{jun}	2021	4,81%	IPCA	5,49%	4,85%	-0,60%	6,48%	0,94%	6,55%	X 1,01%

Fonte: Relatório composição mensal da carteira – junho/2022 - site IPREM

Esta informação é disponibilizada mensalmente para os acompanhamentos necessários e, para efeito de análise até junho de 2022, tem-se a visão semestral do desempenho dos fundos em relação às metas atuariais. Neste caso, pode-se concluir que os rendimentos dos dois fundos estão abaixo da proposta da meta atuarial. Ressalta-se que os valores de investimentos aqui transacionados não representam o total de recursos capitados para pagamento dos benefícios atuais e futuros.

Vale destacar, por fim, que os profissionais atuantes no Comitê de Investimentos e na gestão dos investimentos atendem aos requisitos de qualificação para tal,



especialmente referentes aos conhecimentos sobre o mercado financeiro.

4. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

O estudo atuarial foi realizado durante o 1º semestre de 2022, com a data base de reavaliação em 31/12/2021.

O Município de São Paulo elaborou a reforma previdenciária por meio da Emenda à Lei Orgânica nº 41, de 18 de novembro de 2021, instituindo, dentre outras medidas, a segregação de massas nos termos do art. 36 das Disposições Gerais e Transitórias da LOM, criando-se o Fundo Financeiro - FUNFIN e o Fundo Previdenciário - FUNPREV.

A partir das informações do Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial – DRAA de 2022, o IPREM optou por adotar a taxa de juros de 4,84% a.a. e a taxa média de crescimento salarial de 3,45% a.a. para o FUNFIN e a taxa de juros de 4,61% a.a. e a taxa média de crescimento salarial de 3,45% a.a. para o FUNPREV.

Conforme estabelece a legislação em vigor, foi definido para o FUNFIN o regime financeiro de repartição simples para todos os benefícios, o qual se caracteriza pela contemporaneidade entre as receitas e despesas previdenciárias, sendo que as alíquotas de contribuição são definidas a cada período, de forma a custear integralmente os benefícios pagos no mesmo período. Nesse regime, não são constituídas reservas e as receitas auferidas no período são integralmente utilizadas para o pagamento dos benefícios do mesmo período.

Já para o FUNPREV foi estabelecido o regime de capitalização para todos os benefícios, que pressupõe a formação de reservas financeiras de longo prazo, geradas a partir das contribuições do ente público e dos servidores, bem como dos rendimentos financeiros auferidos a partir do investimento em mercado dessas contribuições.

No quadro a seguir, pode-se observar o resultado da Avaliação Atuarial 2022 (ano base 2021), emitido pela consultoria atuarial, tendo como base as regras de cálculo, elegibilidades e alíquotas vigentes para o ano de 2021.



FUNFIN

RUBRICAS	FUNFIN 2022 Base 2021 (D)
Ativo do Plano	R\$ -
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	R\$ 53.188.059.487,98
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	R\$ 76.716.965.922,11
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	R\$ -
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	R\$ 9.330.405.950,76
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	R\$ 28.037.410.992,41
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	R\$ 39.489.670.708,76
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	R\$ 7.169.029.331,82
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	R\$ -
Resultado Atuarial: Geração Atual	-R\$ 45.878.508.426,34
Resultado Atuarial: Geração Futura	R\$ -
Resultado Atuarial: Ambas Gerações	-R\$ 45.878.508.426,34

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial de 2022.

FUNPREV

RUBRICAS	FUNPREV 2022 Base 2021 (C)
Ativo do Plano	R\$ -
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	R\$ 5.031.382.128,33
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	R\$ 56.253.744.713,58
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	R\$ -
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	R\$ 6.530.634.957,76
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	R\$ 4.165.443.734,31
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	R\$ 5.457.356.941,82
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	R\$ 1.404.468.564,49
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	R\$ -
Resultado Atuarial: Geração Atual	-R\$ 43.727.222.643,53
Resultado Atuarial: Geração Futura	R\$ 33.959.824.932,61
Resultado Atuarial: Ambas Gerações	-R\$ 9.767.397.710,92

Fonte: Relatório de Avaliação Atuarial de 2022.

Ainda no que se refere ao Relatório de Avaliação Atuarial, observa-se, como resultado da reavaliação atuarial, que o Instituto apresenta um déficit atuarial relativo à geração atual. O cálculo da situação atuarial do Instituto a partir da entrada em vigor do Decreto nº 61.151/2022 é composto pelas seguintes alíquotas:



Fundo Previdenciário - FUNPREV

- 14,00% para os servidores ativos, incidentes sobre a totalidade da remuneração;
- 14,00% para os servidores aposentados, incidentes sobre a parcela do benefício que excede o salário mínimo nacional;
- 14,00% para os servidores pensionistas, incidentes sobre a parcela do benefício que excede o salário mínimo nacional;
- 28,00% (vinte e oito por cento) para o município, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de contribuição ordinária, acrescida de 6% (seis por cento) incidentes sobre a mesma base, a título de contribuição adicional, para os servidores cuja atividade ensejar a concessão de aposentadoria especial; e
- 56% (cinquenta e seis por cento) para o município, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de contribuição extraordinária, vigente até dezembro de 2025.

Fundo Financeiro - FUNFIN

- 14,00% para os servidores ativos, incidentes sobre a totalidade da remuneração;
- 14,00% para os servidores aposentados, incidentes sobre a parcela do benefício que excede o salário mínimo nacional;
- 14,00% para os servidores pensionistas, incidentes sobre a parcela do benefício que excede o salário mínimo nacional;
- 28,00% (vinte e oito por cento) para o município, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de contribuição ordinária, acrescida de 6% (seis por cento) incidentes sobre a mesma base, a título de contribuição adicional, para os servidores cuja atividade ensejar a concessão de aposentadoria especial; e
- 8% (oito por cento) para o município, incidentes sobre as remunerações dos servidores ativos, a título de contribuição extraordinária, vigente até dezembro de 2025.

Abaixo temos o comparativo dos resultados atuariais dos últimos três exercícios, contemplando o perfil dos segurados do RPPS do Município de São Paulo. Foram considerados os seguintes estudos:



- Relatório de Avaliação Atuarial 2020 (ano base 2019) - (FIA – Fundação Instituto Administração);
- Relatório de Avaliação Atuarial 2021 (ano base 2020) - (FIA – Fundação Instituto Administração);
- Relatório de Avaliação Atuarial 2022 (ano base 2021) - (FIA – Fundação Instituto Administração).

Tabela 1. Perfil dos Segurados do RPPS

	População													
	Ativos				Aposentados				Pensionistas				Qtde. Total	Variação Qtde %
	Qtde.	Variação Qtde %	Remuneração Média	Variação Rem. Md %	Qtde.	Variação Qtde %	Remuneração Média	Variação Rem. Md %	Qtde.	Variação Qtde %	Remuneração Média	Variação Rem. Md %		
2020 Base 2019	124.999	-3,61%	R\$ 5.646,67	6,09%	90.706	3,94%	R\$ 7.720,23	5,49%	21.894	-5,46%	R\$ 2.842,06	9,27%	237.599	-1,04%
2021 Base 2020	121.147	-3,08%	R\$ 5.917,66	4,80%	90.976	0,30%	R\$ 8.244,26	6,79%	22.691	3,64%	R\$ 2.573,41	-9,45%	234.814	-1,17%
FUNFIN 2022 Base 2021	103.050	-	R\$ 6.024,97	-	41.213	-	R\$ 9.417,68	-	8.698	-	R\$ 2.766,90	-	152.961	-
FUNPREV 2022 Base 2021	15.032	-	R\$ 4.117,67	-	51.638	-	R\$ 7.250,89	-	14.580	-	R\$ 3.005,74	-	81.250	-

Fonte: Estudos Atuariais 2022 (Base 2021), 2021 (Base 2020) e 2020 (Base 2019).

Tabela 9. Comparativo Reavaliações Atuarias 2020, 2021 e 2022.

RUBRICAS	IPREM 2020 Base 2019 (A)	IPREM 2021 Base 2020 (B)	Variação (%) B/A	FUNPREV 2022 Base 2021 (C)	FUNFIN 2022 Base 2021 (D)
Ativo do Plano	R\$ -	R\$ -	0,00%	R\$ -	R\$ -
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	R\$ 98.332.251.075,83	R\$ 95.359.701.000,18	-3,02%	R\$ 5.031.382.128,33	R\$ 53.188.059.487,98
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	R\$ 124.449.087.584,96	R\$ 129.731.507.430,19	4,24%	R\$ 56.253.744.713,58	R\$ 76.716.965.922,11
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	R\$ -	R\$ -	0,00%	R\$ -	R\$ -
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	R\$ 6.734.048.064,57	R\$ 6.983.066.887,98	3,70%	R\$ 6.530.634.957,76	R\$ 9.330.405.950,76
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	R\$ 21.308.771.878,85	R\$ 23.621.398.231,95	10,85%	R\$ 4.165.443.734,31	R\$ 28.037.410.992,41
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	R\$ 10.654.385.939,42	R\$ 11.810.699.115,97	10,85%	R\$ 5.457.356.941,82	R\$ 39.489.670.708,76
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	R\$ 11.028.989.708,39	R\$ 11.932.870.763,70	8,20%	R\$ 1.404.468.564,49	R\$ 7.169.029.331,82
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	R\$ -	R\$ -	0,00%	R\$ -	R\$ -
Resultado Atuarial: Geração Atual	-R\$ 173.055.143.069,56	-R\$ 170.743.173.430,77	1,34%	-R\$ 43.727.222.643,53	-R\$ 45.878.508.426,34
Resultado Atuarial: Geração Futura	R\$ 15.240.173.994,62	R\$ 16.390.627.422,37	7,55%	R\$ 33.959.824.932,61	R\$ -
Resultado Atuarial: Ambas Gerações	-R\$ 157.814.969.074,94	-R\$ 154.352.546.008,40	2,19%	-R\$ 9.767.397.710,92	-R\$ 45.878.508.426,34

Fonte: Relatório de Gestão Atuarial.



A partir de 2022, com a segregação de fundos, as massas de segurados passaram a ser alocadas entre o FUNFIN e o FUNPREV. Desta forma, as análises evolutivas anuais de quantidades de segurados e remuneração média apresentam defasagem, devido à incomunicabilidade entre os fundos. Por representar o primeiro ano desde o surgimento destes fundos, de acordo com o Decreto nº 61.151, de 18 de março de 2022, ainda não existe um histórico para comparação individual com cada um dos fundos.

Se, porém, se somarem as quantidades de segurados por fundo, é possível perceber um decréscimo na quantidade de segurados ativos, enquanto o número de aposentados e pensionistas segue aumentando. Na análise quantitativa total, o número de segurados apresentou uma pequena redução.

Uma investigação dos dados entre os fundos, demonstra que o quantitativo total de segurados se encontra distribuído na proporção de 2:1 entre FUNFIN e FUNPREV, que representam, respectivamente, 65,3% e 34,7% da totalidade dos segurados. A diferença entre a quantidade de segurados dos fundos torna-se ainda mais evidente no grupo de ativos (onde o FUNFIN engloba 103 mil segurados, ante aos 15 mil do FUNPREV).

Entretanto, a explicação por trás desta distribuição pode se encontrar nos próprios critérios de segregação dos fundos. O FUNPREV consta, em sua maioria, com servidores recentemente nomeados (após 2018), refletindo não apenas em uma menor quantidade de ativos, como também em uma média remuneratória menor, devido aos servidores estarem em início de carreira.

Devido à segregação de fundos, supracitada, passaram a existir dois Relatórios de Reavaliação Atuarial, referentes ao Fundo Financeiro (FUNFIN) e Fundo Previdenciário (FUNPREV). Conseqüentemente a análise de Gestão Atuarial deve considerar ambos os estudos, porém à priori, por se tratar do primeiro ano, não existe um histórico individual de cada fundo. Não sendo possível, neste interim em que os fundos não possuem seus triênios próprios para análise, compará-los adequadamente com os estudos históricos pré-segregação. Conseqüentemente, alguns dos apontamentos comumente descritos no Relatório de Gestão Atuarial não puderam ser mais profundamente explorados e precisaram ser moldados conforme esta realidade.

5. DADOS DOS SEGURADOS

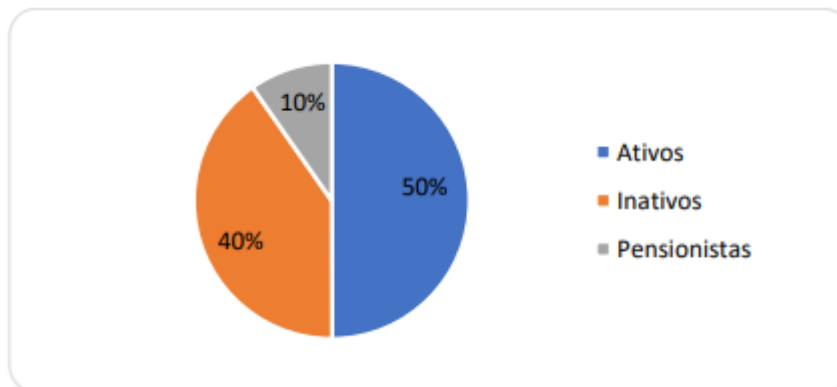
O IPREM encerrou o 1º semestre de 2022 com um total de 235.063 (duzentos e trinta e cinco mil e sessenta e três) segurados entre ativos, aposentados e pensionistas, distribuídos conforme dados a seguir:



	1º semestre 2021	1º semestre 2022	VARIAÇÃO
ATIVOS	118.526	117.432	-0,92%
APOSENTADOS	93.610	94.717	1,18%
PENSIONISTAS	23.217	22.914	-1,31%
TOTAL	235.353	235.063	-0,12%

Fonte: Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR do 3º bimestre de 2022

Gráfico 4 - Demonstrativo População segurados por tipo do 1º semestre de 2022.



Fonte: Demonstrativo de Informações Previdenciárias e Repasses – DIPR do 3º bimestre de 2022

O número total de segurados e beneficiários acima mencionado difere do quantitativo total informado no item 4, que trata da Evolução da Situação Atuarial, em razão da Avaliação Atuarial mencionar os dados da base da reavaliação de dezembro de 2021 e o quantitativo neste item se referir ao mês de junho de 2022.

Considerando o 1º semestre do ano corrente, foram concedidas 1.858 (mil oitocentos e cinquenta e oito) aposentadorias e 269 (duzentos e sessenta e nove) benefícios de pensão por morte, conforme quadro a seguir:

Benefícios concedidos 1º semestre 2022				
Benefício	Quantidade	Média R\$	Total	%
Aposentadorias	1.858	7.901,00	14.669.940,00	88
Pensões	269	4.407,00	1.251.228,00	12
Total	2.127	6.154,00	15.921.167,00	100

Fonte: Sistema COMPREV Web e sistema HOD (PRODAM)



O valor do benefício médio de aposentadoria neste 1º semestre ficou em torno de R\$ 7.901,00 por mês e o benefício médio de pensão ficou em torno de R\$ 4.407,00. Cabe informar que devido a inconsistências nas bases de dados de diferentes arquivos da Prodram, foi necessário efetuar novos comparativos para validar os valores.

6. RECEITAS E DESPESAS

As receitas correspondem aos valores que são arrecadados por meio de:

- contribuição patronal de ativos;
- contribuição dos servidores ativos, aposentados e pensionistas;
- restituição do COMPREV-RO;
- demais Receitas Financeiras e Administrativas; e
- Aporte periódico para amortização do déficit atuarial.

RECEITAS						
ITEM	1º semestre de 2022 IPREM		1º semestre de 2022 FUNPREV		1º semestre de 2022- FUNFIN	
	R\$	%	R\$	%	R\$	%
Contribuição patronal (ativos)	637.022.449,69	55,94%	42.495.946,08	5,83%	703.713.794,49	60,04%
Contribuição de servidores ativos	314.890.445,98	27,65%	24.132.628,89	3,31%	309.942.403,14	26,44%
Contribuição de servidores aposentados	156.982.910,26	13,79%	137.200.831,49	18,83%	151.240.180,28	12,90%
Contribuição de pensionistas	8.165.342,46	0,72%	15.038.327,83	2,06%	4.224.192,32	0,36%
CompREV -RO	17.772.517,90	1,56%	16.145.162,28	2,22%	2.827.181,37	0,24%
Demais Receitas	3.873.710,82	0,34%	4.552.470,29	0,62%	192.487,41	0,02%
Aportes Periódicos p/amortização de déficit atuarial	0,00	0,00%	489.102.809,79	67,12%	0,00	0,00%
Receitas do RPPS- SP	1.138.707.377,11	100,00%	728.668.176,65	100,00%	1.172.140.239,01	100,00%

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro – SOF

Em 2022, a Emenda Executivo nº 41, de 18/11/2021, que criou os Fundos Previdenciários FUNPREV (Regime de capitalização) e FUNFIN (Regime de Repartição Simples) foi publicada no Diário Oficial da Cidade - D.O.C. com vigência a partir de 19/03/2022. Dessa forma, a partir de março de 2022, houve uma fase de transição nos balancetes da Receita para a nova forma de financiamento do Regime Previdenciário Municipal (segregação das massas de segurados e criação dos fundos), considerando que ao decorrer do ano foi sendo ajustado nas suas devidas rubricas orçamentárias.



Análise da planilha de Receita Orçamentaria realizada:

Em relação ao IPREM, no 1º semestre de 2022 a Contribuição patronal correspondeu a 55,94% do total arrecado, a Contribuição de servidores ativos correspondeu a 27,65% da Receita total arrecadada, a Contribuição de aposentados correspondeu a 13,79% da Receita total arrecadada, a Contribuição de pensionistas correspondeu a 0,72% da Receita total arrecadada, o Comprev correspondeu a 1,56% da Receita total arrecadada e Demais Receitas Financeiras e Administrativas corresponderam a 0,34% da Receita total arrecadada.

Quanto ao FUNPREV, no 1º semestre de 2022 a Contribuição patronal correspondeu a 5,83% do total arrecado, a Contribuição de servidores ativos correspondeu a 3,31% da Receita total arrecadada, a Contribuição de aposentados correspondeu a 18,83% da Receita total arrecadada, a Contribuição de pensionistas correspondeu a 2,06% da Receita total arrecadada, o Comprev correspondeu a 2,22% da Receita total arrecadada, Demais Receitas Financeiras e Administrativas corresponderam a 0,62% da Receita total arrecadada e o Aporte Periódico para amortização de déficit atuarial correspondeu a 67,12% da Receita total arrecadada.

Vale ressaltar que no mês de junho de 2022 foi repassado ao FUNPREV aporte referente aos meses de março e abril de 2022 de Imposto de Renda Retido na Fonte - IRRF para cobertura do déficit atuarial do RPPS, conforme dispõe o art. 37, § 15 da Emenda à Lei Orgânica do Município de São Paulo nº 41/2021.

O aporte periódico para amortização de déficit atuarial é uma despesa orçamentária, cujos recursos decorrentes do aporte devem ser destinados, exclusivamente, ao pagamento de benefícios previdenciários dos segurados vinculados ao Plano Previdenciário (FUNPREV). Os aportes para cobertura de déficit atuarial do RPPS ficarão sob a responsabilidade da Unidade Gestora devendo ser controlados em apartado dos demais recursos a fim de evidenciar a vinculação para qual foram instituídos.

No que concerne ao FUNFIN, no 1º semestre de 2022, a Contribuição patronal correspondeu a 60,04% do total arrecado, a Contribuição de servidores ativos correspondeu a 26,44% da Receita total arrecadada, a Contribuição de aposentados correspondeu a 12,90% da Receita total arrecadada, a Contribuição de pensionistas correspondeu a 0,36% da Receita total arrecadada, o Comprev correspondeu a 0,24% e Demais Receitas Financeiras e Administrativas corresponderam a 0,02% da Receita total arrecadada.

Relativo às demais Receitas Financeiras e Administrativas, estas compreendem as receitas advindas do:

- IPREM: Multas e juros de contribuição de servidor ativo licenciado e afastado,



Receita patrimonial (aluguéis, remuneração dos investimentos de renda fixa), Receita de serviços (serviços administrativos), indenizações e restituições/ressarcimentos, outras receitas (atualização de multas e juros), amortização de empréstimos, ressarcimentos de despesas de pessoal requisitado.

- FUNPREV: Receita patrimonial (remuneração dos investimentos em renda fixa), juros sobre empréstimos hipotecários, restituição de benefícios previdenciários, outras receitas (multa e juros, atualização), amortização de empréstimos.
- FUNFIN: Receita patrimonial (remuneração dos investimentos em renda fixa), restituições de benefícios previdenciários, outras receitas (multas e juros, atualização).

As despesas estão descritas no quadro a seguir:

DESPESAS						
ITEM	1º semestre de 2022 IPREM		1º semestre de 2022/FUNPREV		1º semestre de 2022/FUNFIN	
	R\$	%	R\$	%	R\$	%
Benefícios de aposentadorias	2.504.727.868,52	90%	1.133.775.681,35	88%	1.220.595.792,57	96%
Benefícios de pensões	232.113.805,07	8%	158.231.790,11	12%	47.505.554,27	4%
Demais	12.062.473,70	2%	290.099,29	0%	279.803,60	0%
Despesas Benefícios Previdenciários	2.748.904.147,29	100%	1.292.297.570,75	100%	1.268.381.150,44	100%
PASEP	11.075.611,68	46%	0,00	0%	0,00	0%
Outras	13.100.297,81	54%	1.251.982,07	100%	342.037,05	100%
Despesas Administrativas	24.175.909,49	100%	1.251.982,07	100%	342.037,05	100%
Despesas do RPPS - SP	2.773.080.056,78	100%	1.293.549.552,82	100%	1.268.723.187,49	100%

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro – SOF

Análise da planilha de Despesa Orçamentaria paga:

As despesas do Regime Próprio de Previdência Social - RPPS são as relacionadas ao pagamento dos benefícios previdenciários e aos custos administrativos do Órgão Gestor - IPREM.

Considerando a publicação no D.O.C da Emenda Executivo nº 41, de 18/11/2021, que criou os Fundos Previdenciários FUNPREV e FUNFIN, com vigência a partir de 19/03/2022, verifica-se que ocorreu uma fase de transição nos balancetes da despesa para a nova forma de financiamento do Regime Previdenciário Municipal (segregação das massas de segurados e criação dos fundos), considerando que ao decorrer do ano foi sendo ajustado nas suas contas de despesa orçamentárias.



Em relação ao IPREM, no 1º semestre de 2022 o pagamento de aposentadorias correspondeu a 90% do total da despesa previdenciária do Município de São Paulo, sendo o seu custo a principal despesa do RPPS. O pagamento de pensões correspondeu a 8% do total da despesa previdenciária do Município de São Paulo e as demais despesas corresponderam a 2% do total da despesa previdenciárias do Município de São Paulo, sendo estas sentenças judiciais, entre outras.

A despesa com PASEP (Programa de Formação do Patrimônio do Servidor Público) correspondeu a 46% do total da Despesa Administrativa, sendo que as outras despesas corresponderam a 54% da Despesa Administrativa.

No tocante ao PASEP, ressalta-se que o programa foi criado pela Lei Complementar nº 8/1970, sendo unificado ao Programa de Integração Social (PIS) por meio da Lei Complementar nº 26/1975, originando o Fundo PIS-PASEP. Foi posteriormente regulamentado pelo Decreto nº 4.524, de 17 de dezembro de 2002.

Salienta-se que o IPREM iniciou o pagamento da despesa mensal com PASEP somente em 2015, em razão da cassação de liminar favorecendo a Receita Federal do Brasil. Dessa forma, o montante do valor não pago relativo ao período anterior a 2014 necessitou ser parcelado mediante acordo entre a Prefeitura de São Paulo - PMSP e a Receita Federal do Brasil - RFB.

Assim, o valor devido do PASEP é pago mensalmente, sendo o cálculo baseado no total da Receita excluindo-se a Receita de Capital e a Contribuição patronal e o resultado multiplicado por 1%.

As Outras despesas do IPREM são compostas das Despesas Administrativas, Despesa com Tecnologia da informação e Comprev.

No que tange ao FUNPREV, no 1º semestre de 2022 o pagamento de aposentadorias correspondeu a 88% do total da despesa previdenciária do Município de São Paulo, sendo o seu custo a principal despesa do RPPS. O pagamento de pensões correspondeu a 12% do total da despesa previdenciária do Município e as demais despesas corresponderam a 0,02% do total da despesa previdenciária, sendo estas sentenças judiciais e Despesas de Exercícios Anteriores.

As Outras despesas do FUNPREV corresponderam a 100% do total da Despesa Administrativa, sendo relativas ao pagamento do Comprev.

No que concerne ao FUNFIN, no 1º semestre de 2022 o pagamento de aposentadorias correspondeu a 96% do total da despesa previdenciária do Município de São Paulo, sendo o seu custo a principal despesa do RPPS. O pagamento de pensões correspondeu a 4% do total da despesa previdenciária do Município e as demais despesas corresponderam a 0,02% do total da despesa previdenciária, sendo estas sentenças judiciais e Despesas de Exercícios Anteriores.



As Outras despesas do FUNFIN corresponderam a 100% do total da Despesa Administrativa, sendo relativas ao pagamento do Comprev.

RESULTADO			
ITEM	1º semestre de 2022/IPREM	1º semestre de 2022/FUNPREV	1º semestre de 2022/FUNFIN
	R\$	R\$	R\$
Receitas do RPPS- SP	1.138.707.377,11	728.668.176,65	1.172.140.239,01
Despesas do RPPS- SP	2.773.080.056,78	1.293.549.552,82	1.268.723.187,49
Saldo Previdenciário deficitário	-1.634.372.679,67	-564.881.376,17	-96.582.948,48

Fonte: Sistema Orçamentário SOF

No primeiro semestre de 2022, o saldo previdenciário deficitário foi coberto por repasse da Prefeitura do Município de São Paulo em todos os meses.

As transferências para cobrir esse saldo deficitário para pagamento das aposentadorias e pensões são repassados pela PMSP (Tesouro Municipal), referentes aos déficits atuariais de exercícios anteriores, traduzidos nos aportes mensais que suprem as necessidades de caixa.

Ressalta-se que em junho de 2022, foi repassado pela PMSP (Tesouro Municipal) aporte para despesas Administrativas, conforme estabelece o Decreto Municipal nº 61.151, de 18/03/2022, enquanto não criada a Taxa de Administração a cargo do RPPS dos Servidores do Município de São Paulo

O valor da transferência de recursos pelo Tesouro Municipal referente a abril, maio e junho de 2022 foi de R\$ 14.813.561,91. Esse lançamento está registrado no Balancete Contábil do IPREM de junho de 2022.

7. ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS COLEGIADOS

As atas e o conteúdo na íntegra, assim como as deliberações dos órgãos colegiados, estão disponíveis no D.O.C. – Diário Oficial da Cidade e no site do Instituto.

As documentações dos órgãos de governança validam a presença dos conselheiros nas respectivas reuniões e a confirmação dos atos decisórios relevantes ao pleno exercício das funções e responsabilidades desses órgãos colegiados dão mais transparência e assertividade às decisões tomadas. O ritual das reuniões dos Conselhos, da Diretoria Executiva e do Comitê de Investimentos contribui com o bom andamento dos processos do IPREM, trazendo maior garantia de que os objetivos possam ser alcançados.

Para efeito de acompanhamento das decisões tomadas no 1º semestre de



2022, podemos apresentar o seguinte relato:

Comitê de Investimentos: No primeiro semestre do ano de 2022, foram realizadas 5 (cinco) reuniões. O Comitê realizou o acompanhamento da rentabilidade mensal e trimestral a partir de relatórios aprovados em cada reunião. Também fez análises mensais sistemáticas da situação patrimonial, fiscal, comercial e jurídica das instituições investidas. No último bimestre do exercício anterior, foi publicada a Resolução CMN nº 4.963/2021, que dispõe sobre as aplicações dos recursos dos RPPS no Brasil, com vigência a partir de 1º de janeiro 2022., que revogou a Resolução CMN nº 3.922/2010 por cumprir o mesmo objetivo até final de 2021. Em virtude da nova Resolução CMN nº 4.963/2021, foi prorrogado o prazo de envio do Demonstrativo da Política de Investimentos - DPIN – 2022 para 31/03/2022. Anunciado pela Portaria MTP nº 1055, de 31/12/2021, a prorrogação ocorreu para que os RPPS realizassem os ajustes necessários para atendimento das mudanças estabelecidas pela nova Resolução. Assim, as discussões realizadas pelo Comitê de Investimentos no primeiro trimestre de 2022 foram marcadas pela pauta dos ajustes na Política de Investimentos 2022 e suas consequências para a gestão dos ativos do IPREM. Cabe destacar que em março de 2022 foi realizada a segregação de massas no IPREM, com a criação do fundo financeiro e do fundo previdenciário. Isso gerou impacto na gestão dos ativos do RPPS e o Comitê levou a discussão para as reuniões ordinárias. Por último, no mês de junho de 2022, foi publicada a Portaria MTP nº 1.467/2022, que disciplina os parâmetros e as diretrizes gerais para organização e funcionamento dos RPPS no Brasil, inclusive sobre as aplicações financeiras. O Comitê levou a discussão para a última reunião do semestre de 2022 e tomou ações para executar o aprofundamento da matéria e avançar com as medidas necessárias para atendimento da nova Portaria, se for o caso.

Conselho Deliberativo: No primeiro semestre de 2022 foram realizadas 7 (sete) reuniões do Conselho Deliberativo, sendo 6 (seis) ordinárias e 1 (uma) extraordinária. As principais pautas foram referentes às nomeações dos Conselheiros suplentes indicados pelo Prefeito, às aprovações dos demonstrativos contábeis, da Insuficiência financeira e do Boletim Estatístico do RPPS – BERPPS mensais e às análises e aprovações dos Relatórios do Comitê de Investimentos, do Relatório Trimestral do Controle Interno 01/2022 e do Relatório de Governança Corporativa de 2021. Estão em andamento as pautas relativas aos imóveis de propriedade do IPREM e a segregação de Fundos FUNFIN e FUNPREV, sendo um assunto em comum entre os Conselhos. Ressalta-se, também, o acompanhamento e tratativas do Plano Anual de Trabalho do Conselho. As 7 (sete) reuniões foram presididas pelo Sr. Everaldo Guedes de Azevedo França.

Conselho Fiscal: No primeiro semestre de 2022 foram realizados 6 (seis) reuniões ordinárias do Conselho Fiscal e 3 (três) extraordinárias. As principais pautas foram as nomeações dos Conselheiros suplentes indicados pelo Prefeito, a mudança da condição de uma das conselheiras eleita, as análises dos demonstrativos contábeis, da Insuficiência financeira e do Boletim



Estatístico do RPPS – BERPPS mensais, bem como dos Relatórios do Comitê de Investimentos, do Relatório Trimestral do Controle Interno 01/2022 e do Relatório de Governança Corporativa de 2021. Estão em andamento as pautas relativas aos imóveis de propriedade do IPREM e a segregação de Fundos FUNFIN e FUNPREV, sendo um assunto em comum entre os Conselhos. Ressalta-se, também, o acompanhamento e tratativas do Plano Anual de Trabalho do Conselho. As reuniões foram presididas pelo Sr. Agnaldo dos Santos Galvão.

Diretoria Executiva: No primeiro semestre de 2022, foram realizadas 5 (cinco) reuniões ordinárias. As principais pautas foram sobre a elaboração de plano de capacitação destinados exclusivamente a servidores efetivos e/ou comissionados do Instituto e/ou da PMS, membros titulares e suplentes de ambos os Conselhos do IPREM e membros do Comitê de Investimento. Criação de portarias para melhor funcionamento do Instituto, atualizações e análises de informações sobre situação de imóveis em dação de pagamento recebidos pelo INSS. A Diretoria Executiva também analisou relatórios de ouvidoria do canal de atendimento para tratativas e discussão de possíveis melhorias e redução de prazos de respostas, dentre outras medidas. Além disso, o colegiado discutiu a necessidade de um plano de ação para atender às determinações solicitadas do sistema diálogo do TCM. Cabe destacar, a instauração do processo de concurso para reposição de cargos no IPREM, que foi analisado e aprovado pela JOF e encontra-se aguardando despacho do prefeito. Por fim, o restante das pautas e reuniões foram marcadas por análises de relatórios junto aos outros setores, com acompanhamentos e discussões para ajustes necessários e pontuais ao IPREM.

8. ATIVIDADES INSTITUCIONAIS

8.1 GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

O processo orçamentário é uma atividade de gestão bastante relevante para a realização dos eventos e a fluidez das atividades do IPREM, com a finalidade de gerir a realização das atividades do Instituto, apresentando o desempenho e a consciência da eficiência e da eficácia na gestão dos recursos.

Um bom parâmetro nas análises orçamentárias, de maneira geral, é o acompanhamento da utilização dos recursos, tomando como ponto de partida os valores previstos no orçamento, para que a previsão tanto das receitas como das despesas sejam o mais próximo da realidade.

Assim, a análise de variações é útil para identificar itens cujas variações devam ser analisadas em profundidade, servindo-se como parâmetro para novas avaliações das previsões a serem adotadas na peça orçamentária.



Vale ainda destacar que os valores de despesas, inclusive pagamento de benefícios, foram cobertos basicamente por Receitas de Contribuições Segurados, Receitas Intra orçamentárias (patronal) e a Insuficiência Financeira repassada pela Prefeitura Municipal de São Paulo, garantindo os pagamentos antes da Lei que instituiu a criação dos Fundos Previdenciários FUNFIN E FUNPREV, que teve como objetivo a segregação de massa.

Segue o estudo orçamentário do primeiro semestre de 2022:

RECEITAS

RECEITAS ORÇAMENTÁRIAS	Previsão Inicial (a)	Previsão Atualizada (b)	Receitas Realizadas (c)	Receitas Realizadas FUNFIN	Receitas Realizadas FUNPREV	Somatória das Receitas Realizadas	Saldo d = (c - b)
RECEITAS CORRENTES (I)	8.244.124.194,00	8.244.124.194,00	1.138.392.349,49	1.172.140.239,01	728.518.434,12	3.039.051.022,62	- 5.205.073.171,38
RECEITA DE CONTRIBUIÇÕES	5.555.023.253,00	5.555.023.253,00	1.117.063.075,23	1.169.120.570,23	218.967.734,29		- 3.049.971.873,25
RECEITA PATRIMONIAL	674.004,00	674.004,00	2.320.193,66	164.061,87	4.141.549,92		5.951.801,45
RECEITA DE SERVIÇOS	1.054.936,00	1.054.936,00	427.232,38		4.507,80		- 623.195,82
OUTRAS RECEITAS CORRENTES	2.687.372.001,00	2.687.372.001,00	18.581.848,22	2.855.606,91	505.504.642,11		- 2.160.429.903,76
RECEITAS DE CAPITAL (II)	483.004,00	483.004,00	315.027,62	-	149.742,53	464.770,15	- 18.233,85
AMORTIZAÇÕES DE EMPRÉSTIMOS	465.004,00	465.004,00	315.027,62		149.742,53		- 233,85
OUTRAS RECEITAS DE CAPITAL	18.000,00	18.000,00	-				- 18.000,00
SUBTOTAL DAS RECEITAS (III) = (I + II)	8.244.607.198,00	8.244.607.198,00	1.138.707.377,11	1.172.140.239,01	728.668.176,65	3.039.515.792,77	- 5.205.091.405,23
SUBTOTAL COM REFINANCIAMENTO (V) = (III + IV)	8.244.607.198,00	8.244.607.198,00	1.138.707.377,11	1.172.140.239,01	728.668.176,65	3.039.515.792,77	- 5.205.091.405,23
Deficit (VI)	4.122.647.178,00	-	1.669.250.907,22	96.598.011,54	564.890.391,02	2.330.739.309,78	-
TOTAL (VII) = (V + VI)	12.367.254.376,00	8.244.607.198,00	2.807.958.284,33	1.268.738.250,55	1.293.558.567,67	5.370.255.102,55	- 5.205.091.405,23

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro - SOF

A análise nas receitas mostra que no primeiro semestre de 2022, a Receita de Contribuições se manteve acima do esperado e, se mantiver a mesma expectativa de crescimento, deverá ao final do Exercício superar em 10% a previsão inicial. As demais receitas são receitas patrimoniais, receitas de serviços, amortizações de empréstimos e o aporte para o FUNPREV. Quanto ao déficit se comparado ao primeiro semestre de 2021, nota-se que houve diminuição em torno de 25%.

As despesas estão analisadas no quadro que se segue:

DESPESAS

DESPESAS ORÇAMENTÁRIAS	dotação Inicial (e)	dotação Atualizada (f)	dotação Atualizada FUNFIN	dotação Atualizada FUNPREV	SOMATÓRIA DOTAÇÃO ATUALIZADA
DESPESAS CORRENTES (VIII)	12.356.827.664,00	3.548.890.263,93	5.610.305.968,21	3.150.722.739,70	12.309.918.971,84
PESSOAL E ENCARGOS SOCIAIS	12.229.171.777,00	3.444.965.638,48	5.596.467.622,93	3.135.973.840,48	12.177.407.101,89
OUTRAS DESPESAS CORRENTES	127.655.887,00	103.924.625,45	13.838.345,28	14.748.899,22	132.511.869,95
DESPESAS DE CAPITAL (IX)	10.426.712,00	14.786.123,28			14.786.123,28
INVESTIMENTOS	10.426.712,00	14.786.123,28			14.786.123,28
SUBTOTAL DAS DESPESAS (XI) = (VIII + IX + X)	12.367.254.376,00	3.563.676.387,21	5.610.305.968,21	3.150.722.739,70	12.324.705.095,12

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro – SOF



Despesas Empenhadas (g)	Despesas Empenhadas FUNFIN	Despesas Empenhadas FUNPREV	SOMATÓRIA DESPESAS EMPENHADAS	Despesas Liquidadas (h)	Despesas Liquidadas FUNFIN	Despesas Liquidadas FUNPREV
2.801.152.328,50	1.268.738.250,55	1.293.558.567,67	5.363.449.146,72	2.771.422.723,55	1.268.723.187,49	1.293.549.552,82
2.743.790.626,93	1.268.396.213,50	1.292.306.585,60	5.304.493.426,03	2.743.790.626,93	1.268.381.150,44	1.292.297.570,75
57.361.701,57	342.037,05	1.251.982,07	58.955.720,69	27.632.096,62	342.037,05	1.251.982,07
6.805.955,83			6.805.955,83	2.696.424,45		
6.805.955,83			6.805.955,83	2.696.424,45		
2.807.958.284,33	1.268.738.250,55	1.293.558.567,67	5.370.255.102,55	2.774.119.148,00	1.268.723.187,49	1.293.549.552,82

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro – SOF

Despesas Pagas (i)	Despesas Pagas FUNFIN	Despesas Pagas FUNPREV	Saldo da Dotação (j) = (f - g)
2.770.488.572,28	1.268.723.187,49	1.293.549.552,82	6.946.469.825,12
2.743.760.363,20	1.268.381.150,44	1.292.297.570,75	6.872.913.675,86
26.728.209,08	342.037,05	1.251.982,07	73.556.149,26
2.591.484,50			7.980.167,45
2.591.484,50			7.980.167,45
2.773.080.056,78	1.268.723.187,49	1.293.549.552,82	6.954.449.992,57

Fonte: Sistema Orçamentário Financeiro – SOF

Pode-se verificar que o resultado negativo entre as receitas e as despesas ficou menor do que o esperado. Do ponto de vista das despesas, o principal fator de custos é a despesa de pessoal. Além disso, nos itens de Despesas – Pessoal e Encargos Sociais constam os benefícios de Aposentadoria e Pensão pagos no período analisado.

O trabalho remoto permaneceu no primeiro semestre de 2022, porém, agora em sistema híbrido para maioria dos servidores. Com a mudança da sede do IPREM em virtude da parceria com a COHAB e a manutenção de parte da equipe nas instalações do Instituto na Zona Norte até o final do exercício, as despesas fixas sofreram uma oscilação positiva.

8.1.1 ANÁLISE DO DESEMPENHO DO PLANEJAMENTO

Realizou-se a análise do desempenho do planejamento conforme definido no PPA:

Programa 3011

Ação 1220 Desenvolvimento de Sistemas de Informação e Comunicação



Em parceria com a Secretaria de Gestão e a PRODAM, o IPREM vem atuando para desenvolver e implantar melhorias no SIGPEC e integrá-lo ao SEI para a concessão de aposentadorias. Com o estabelecimento da separação entre a manutenção que se refere a ação 2171 da ação 1220 em 2021, as despesas já estão sendo realizadas desta forma em 2022.

Ação 2818 Aquisição de Materiais, Equipamentos e Serviços de Informação e Comunicação:

Aquisição de serviço de software (*decision*) para a manutenção das atividades de informática e outros materiais de consumo.

Ação 2171 Manutenção e Operação de Sistemas de Informação e Comunicação

Manteve-se a contratação da empresa especializada em prestação de serviços de locação de 130 (cento e trinta) notebooks, com fornecimento de softwares, peças de reposição e instalação; e a contratação de empresa especializada para locação de 02 (dois) Scanners para digitalização de prontuários do IPREM; dentre outros contratos.

Ação 3002 Ampliação, Reforma e Requalificação de Prédios Administrativos:

Devido a proposta de concessão de direito real de uso das áreas de propriedade do Instituto de Previdência Municipal de São Paulo – IPREM, no âmbito de Parceria Público Privada (PPP) de Habitação Popular da Cohab, para a implantação de imóveis não residenciais que servirão de apoio às unidades habitacionais construídas no entorno, não foi orçado para 2022, além da mudança da sede do IPREM para o prédio onde está a Secretaria da Fazenda, órgão ao qual está vinculado desde a edição do Decreto nº 60.038, de 31 de dezembro de 2020.

Programa 3021

Ação 1221 Contratação de Serviços de Consultoria:

No primeiro semestre de 2022, a empresa de consultoria Fundação Instituto de Administração – FIA prestou serviços ao IPREM, dando continuidade aos trabalhos iniciados em 2020, com enfoque na reorganização administrativa do Instituto e na melhoria da gestão previdenciária municipal. A contratação teve como finalidade a prestação de serviços para realização de pesquisas, estudos, elaboração de diagnósticos e proposição de ações relativas à análise de conformidade da concessão e pagamento de benefício previdenciários geridos pelo Instituto de



Previdência Municipal de São Paulo – IPREM, bem como à prestação de serviços técnicos especializados acerca dos temas administrativos e previdenciários que discrimina o Termo de Referência, voltados ao desenvolvimento institucional.

Além de prestação de serviços de consultoria, a FIA vem aplicando treinamentos específicos para capacitação dos servidores do IPREM e manualizando as atividades inerentes ao Instituto, objetivando padronizar os procedimentos e evitar a descontinuidade qualificada em circunstância de realocação, dentre outros serviços e estudos.

Programa 3024

Ação 2100 Despesas Administrativas

No primeiro semestre de 2022, foram executadas as atividades necessárias para manutenção de toda a parte administrativa do Instituto, destacando-se vencimentos de ativos, obrigações tributárias, aluguel de nova sede. Porém, boa parte desta ação deixou de ser executada, pois estava destinada à contratação de servidores por meio de concurso público, o que não ocorreu no ano de 2022, com previsão de ser realizada em 2023.

Programa 3004

Ação 4980 Compensação Financeira - Outros fundos de previdência:

No primeiro semestre de 2022, o programa seguiu com a compensação financeira entre o RPPS/RGPS e também entre o RPPS do Município de São Paulo com outros Municípios e Estados. A ação foi modificada para 4980 e as dotações redistribuídas para FUNFIN e FUNPREV.

Ação 4987 Aposentadorias e Pensões:

A ação foi modificada para 4987 e também redirecionada para os novos fundos: FUNFIN e FUNPREV.

8.2 GERENCIAMENTOS DOS CONTRATOS

Em relação aos contratos, o IPREM terminou o primeiro semestre de 2022 com um número de 44 (quarenta e quatro) contratos vigentes, que somados totalizam o montante aproximado de R\$ 5.900.000,00 (cinco milhões e novecentos mil reais).



No primeiro semestre de 2022, foram encerrados alguns contratos e consequentemente novas empresas foram contratadas em substituição, tais como:

- Empresa MAURÍCIO REIMBERG BUENO (fornecimento de galões de água): rescindido o contrato uma vez que a empresa não aceitou a renovação.

- Empresa KGA DESENVOLVIMENTO E TECNOLOGIA EIRELLI (prestação de serviços de agenciamento de transportes de passageiros): a empresa não cumpriu com as cláusulas contratuais. Desta forma, houve a contratação da empresa I9 SOLUTIONS por meio de processo licitatório, que vem prestando os serviços a contento até o momento.

- Empresa CF RAMOS (serviços de chaveiro): a empresa não aceitou a renovação contratual por motivos particulares. Neste caso, através de processo licitatório se deu a contratação da empresa CHAVEIRO E CARIMBO KADU LTDA e até o momento os serviços vêm sendo executados a contento.

- Empresa ATIC (manutenção do Prédio): devido sua recusa na renovação do contrato, houve a realização de novo processo licitatório, com a participação da própria Atic no certame, que se sagrou vencedora e foi contratada novamente.

- Empresa AEROTUR (passagens aéreas): rescisão contratual para adesão da Ata de registro de preços com a empresa LNX TRAVEL VIAGENS E TURISMO EIRELLI, uma vez que era mais vantajosa para o Instituto.

- PORTO SEGURO (seguro do imóvel IPREM): empresa não aceitou a renovação do contrato. Desta forma, deu-se nova contratação com a empresa MAPFRE SEGUROS GERAIS.

Ainda no primeiro semestre de 2022 foram firmados contratos com algumas empresas:

- PRODESP – COMPANHIA DE PROCESSAMENTO DE DADOS DO ESTADO DE SÃO PAULO para digitalização e guarda no arquivo do IPREM.

- DATAPREV ÓBITOS – Empresa de Tecnologia Informações da Previdência (Prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação).

- DATAPREV – Empresa de Tecnologia Informações da Previdência (prestação de serviços estratégicos de solução de tecnologia da informação TI pela DATAPREV para



utilização do Comprev.

- SILVIO SANTOS PARTICIPAÇÕES S/A, referente ao aluguel de nova sede do Iprem, localizado na Rua Libero Badaró, n. 425, a fim de comportar todos os funcionários que ainda estão alocados na Avenida Zaki Narchi.

- DPS GONÇALVES (fornecimento de pó de café).

- NP TECNOLOGIA E GESTÃO DE DADOS LTDA (ferramenta eletrônica de comparativo de preço).

Todos os contratos são acompanhados por fiscais, a fim de melhor gerir a execução dos mesmos.

Estão disponíveis no site do IPREM os contratos que tiveram seu início a partir de 2018 no botão “Acesso à informação” / “Contratos e Convênios”.

8.3 GESTÕES DO SITE DA TRANSPARÊNCIA

O site da transparência do IPREM é uma ferramenta com plataforma de linguagem e hospedagem na internet, que prima pela facilidade de acesso às informações dentro de ambiente com adequada segurança dos dados. O site contém todas as informações previstas na legislação vigente.

Trata-se de uma facilidade que está ao alcance da maioria dos segurados, com dados atualizados, por meio da qual o segurado pode acessar as atas dos Conselhos Deliberativo e Fiscal e do Comitê de Investimentos, os dados relativos à carteira de investimentos, o cronograma da folha de pagamento, ouvidoria, contas públicas, legislação e demais documentos relativos à gestão do Instituto: Boletins Estatísticos (BERPPS), Governança Corporativa, Demonstrativos de Informações Previdenciárias e Repasses (DIPR), COMPREV, Certidão de Tributos e Dívida Ativa, Acórdãos, Estudos Atuariais, Balanço, Balancetes e Demonstrativos, Certificado de Regularidade Previdenciária, Política de Investimentos, Certificado de Regularidade do FGTS (CRF).

Muitas informações podem ser obtidas diretamente no site da transparência, pois ali são mantidas informações relevantes sobre a gestão do Instituto.

Compete à DRI a organização e manutenção do sítio eletrônico do IPREM. Ressalta-se que o site do Instituto passou por avaliação quanto ao Indicador de Transparência Ativa (ITA) mensurado pela Controladoria Geral do Município - CGM, criado com o objetivo de avaliar o



nível de Transparência Ativa (disponibilização de dados de maneira ativa) dos portais institucionais dos órgãos e entidades que compõem a Administração Pública Municipal direta e indireta. O ITA visa verificar em que medida estão sendo seguidos os parâmetros previstos em lei (conformidade legal) e nas recomendações internas da Controladoria Geral do Município (CGM) e Secretaria Especial de Comunicação (SECOM), bem como o grau de integração das informações disponibilizadas de maneira ativa.

O IPREM obteve na avaliação a nota máxima (10,0) na edição de junho de 2022. Vale lembrar que no segundo semestre de 2021, o IPREM estava classificado na 62ª posição e no primeiro semestre de 2022, foi para a 38ª posição.

Esse resultado reflete a junção de esforços dos servidores da Divisão de Relacionamento Institucional e da Divisão de Gestão de Riscos e Controle Interno, a quem compete orientar e acompanhar as ações de transparência ativa.

9. CANAIS DE ATENDIMENTO

O atendimento para os pedidos de pensão por morte é realizado diretamente no IPREM ou por meio do e-mail ipremagendapensao@prefeitura.sp.gov.br.

O atendimento aos pensionistas é feito através do e-mail ipremresponde@prefeitura.sp.gov.br e pelos telefones disponíveis no site do IPREM.

O atendimento aos servidores municipais que desejam se aposentar e aos aposentados é realizado nas unidades de recursos humanos da respectiva secretaria de lotação.

O IPREM possui uma Divisão de Relacionamento Institucional que recebe as demandas dos segurados e é responsável por esclarecer e dar informações sobre os serviços. Com este cenário, podem ser obtidas as informações sobre os atendimentos realizados no período analisado.

Podem ser analisados os períodos de alta e baixa demandas e suas respectivas justificativas, os tipos de atendimento mais procurados que podem reorientar a entrega do produto e o tipo de atendimento.

Compete à DRI a organização e manutenção dos pontos de comunicação do IPREM. O quadro abaixo elenca os tipos de serviços realizados no primeiro semestre de 2022 pela DRI em comparação com os serviços prestados no primeiro semestre de 2021:



SERVIÇOS	1º SEMESTRE 2021	1º SEMESTRE 2022
2ª via de Holerite	1979	935
Alteração de Conta Corrente	30	42
Alteração de endereço	108	220
Antecipação de 13º salário	1241	844
Atualização de curatela	23	69
Baixa de pensão	95	165
Certidão de dependentes - autuação	120	95
Declaração de Família	255	362
Informe de rendimentos	881	225
Informações sobre pensão (dentro dos limites de atribuição)	Não mensurado anteriormente	38
Orientações e reset de senha de consignado	193	258
Recadastramento e regularização cadastral	2915	8052
Reestruturação de carreiras - Agente nível de Apoio e AGPP	Não mensurado anteriormente	111
Isenção de IR – Autuação	Não mensurado anteriormente	11
Informações Processos de Solicitação de Pensão	85	470
Reclamação Processos de Solicitação de Pensão	Não mensurado anteriormente	22
Outras orientações (14% - Serviços RH Central - IPQ - etc.)	Não mensurado anteriormente	76
Informações sobre desconto 14%	Não mensurado anteriormente	172
Informações IPQ	Não mensurado anteriormente	8
Informações RH Central	Não mensurado anteriormente	260
Outros não especificados anteriormente	641	977
Total Geral	8566	13.412

Fonte: Elaboração pela Divisão de Relacionamento Institucional – DRI

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

Este relatório apresenta os principais temas de gestão do IPREM e será disponibilizado para acesso público por meio do site do Instituto.

Foi elaborado a partir da colaboração das diversas áreas responsáveis envolvidas, que enviaram as informações constantes no relatório.

Em cada um dos itens analisados foi apresentado um conjunto de



informações que permitem concluir que a Governança do IPREM está alinhada às boas práticas de governança corporativa, consegue evidenciar e deixar transparente os principais objetivos do Instituto e atende aos requisitos apresentados pelo Manual do Pró-Gestão RPPS.